

STEM TALENT GIRL

MENTOR WOMEN

SCIENCE FOR HER

STEM TALENT GIRL

Educamos, inspiramos y empoderamos a
la próxima generación de mujeres líderes
en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y
Matemáticas.





- “Inspiradora. Totalmente Inspiradora. La forma en que estas mujeres nos han influido, puede sonar a tópico, pero es verdad. Nos han dejado marcadas” (Erika Díez. Alumna de STG 2017)
- Las charlas fueron increíbles. Estas mujeres te transmiten pasión y que les encanta su trabajo” (Gema Fisac. Alumna de STG 2017)
- “Stem Talent Girl es la ayuda que necesitaba para saltar y empezar a construir mi camino” (Ruth Zamora. Alumna de STG 2017)





STEM Talent Girl es un proyecto educativo para el desarrollo del talento y el fomento de vocaciones científico-tecnológicas dirigido específicamente a mujeres con el objetivo de inspirar y empoderar a niñas y adolescentes para que prosigan brillantes carreras STEM (Science, Technology, Engineering y Mathematics) mentorizadas por mujeres que desarrollan actividades profesionales en el ámbito de la ciencia y la tecnología.



Nuestros objetivos son los siguientes:

1. Fomentar las **vocaciones STEM** entre la población femenina.
2. Incrementar la **identificación del talento** en la población femenina y su participación en programas para el desarrollo del talento.
3. Plantear el atractivo de las **carreras STEM** y sensibilizar a las alumnas mediante experiencias reales en colaboración con investigadoras, científicas, ingenieras y profesionales STEM del entorno.
4. Favorecer el **emprendimiento femenino**.
5. Involucrar a las **empresas e instituciones** a través de su Responsabilidad Social Corporativa en el desarrollo del talento



MISIÓN

**INSPIRAR, EDUCAR
EMPODERAR...**

a niñas, jóvenes y mujeres con el fin de que desarrollen su talento y prosigan brillantes carreras profesionales en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas..

NUESTROS PROGRAMAS



TRES PROGRAMAS para el desarrollo del talento y el fomento de las vocaciones STEM en población femenina:
Acompañamiento a lo largo de su proceso educativo para el fomento del emprendimiento femenino

PROGRAMA SCIENCE FOR HER:



Programa para la identificación del talento y el fomento de vocaciones STEM en alumnas de **3° y 4° de Secundaria** mediante masterclass y sesiones de shadowing con mentoras.

PROGRAMA MENTOR WOMEN:



Programa de mentorización en tres niveles dirigido a alumnas de Bachillerato (Mentor B), Universitarias (Mentor U) y jóvenes egresadas con talento (Mentor E).

PROGRAMA REAL WORK:



Programa de becas y prácticas en empresas de base tecnológica para jóvenes mujeres con talento

PROGRAMAS



SCIENCE FOR HER



Programa para identificar talento y fomentar las vocaciones STEM en alumnas de **3º y 4º de Secundaria**. Módulos educativos:

Talent Search. Modelo reconocido internacionalmente para la identificación de altas capacidades y talento a través de test *in level* y test *out of level*.

Masterclass para enriquecer el conocimiento de las alumnas y entrar en contacto con mujeres relevantes en el ámbito STEM.

Sesiones de shadowing para experimentar en primera persona y en contextos reales perfiles profesionales en el ámbito STEM con el acompañamiento de mentoras.

Talleres tecnológicos en los que las alumnas experimenten con tecnologías como big data, impresión 3D, robótica, o la programación.

Eventos anuales- Las alumnas del programa participan en eventos organizados por STG y de nuestros colaboradores, en el marco del fomento del del talento femenino.





VERÓNICA PASCUAL BOÉ

CEO de ASTI Technologies Group



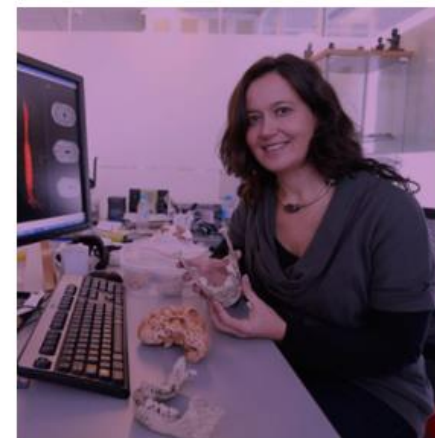
ROSA GARCÍA

Siemens España



MARA DIERSSEN

Centro de Regulación Genómica



MARÍA MARTINÓN TORRES

University College-London



MIRIAM GONZÁLEZ DURATÉZ

Inspiring Girls



MARÍA BLASCO

CNIO



EMMA FERNÁNDEZ

Kleinrock Advisors



MARÍA HELENA ANTOLÍN

Grupo Antolín.

PONENTES MASTERCLASS STG





MENTORAS STEM TALENT GIRL

"LAS ALUMNAS DEL PROGRAMA PARTICIPAN ASIMISMO EN EVENTOS ORGANIZADOS POR TELÉFONICA OPEN FUTURE EN EL MARCO DE SU PROGRAMA WOMEN'S AGE"

INSCRIPCIÓN



WOMEN'S AGE es una iniciativa de Telefónica Open Future_ para promover, impulsar y fortalecer la presencia femenina en el ecosistema emprendedor. un espacio donde las mujeres con espíritu innovador son las verdaderas protagonistas.

Telefónica OPEN FUTURE_

"WOMEN AGE" DE TELEFÓNICA



Carme Artigas
Founder & CEO
Synergic Partners



Emma Fernandez
Managing Partner at
KLEINROCK ADVISORS



Verónica Pascual
CEO Asti



Isabel Raventos
CEO
Atomis Media



Javier Torremocha
Founding Partner at
Kibo Ventures



Vana Koutsomitris
Co-Founder & Marketing Director at
DatePlay



Emma Sinclair
Co-Founder
EnterpriseJungle



Ana Segurado
Directora Global Telefónica Open Future

WOMEN'S AGE 2017





MENTOR WOMEN



"Mentor Women" es un programa de mentorización dirigido a alumnas de Bachillerato y Universitarias.

Las alumnas son mentorizadas por profesionales STEM que acompañan y orientan su desarrollo profesional y con las que desarrollan proyectos de mutuo interés en función de la etapa educativa de la alumna.

Consta de tres módulos educativos:

Plataforma de Mentoras. Cada alumna STG tendrá asignada una mentora que le irá orientando profesionalmente. Hará seguimiento mensual de la misma, proporcionándole referencias y ayuda en su área de interés.

Masterclass para enriquecer el conocimiento, desarrollar competencias y entrar en contacto con mujeres relevantes en el ámbito STEM.

Becas Internacionales. Que consistirán en ayudas económicas para realizar becas internacionales durante los meses de verano, donde además de fomentar las vocaciones STEM, puedan mejorar su nivel de idioma.



REAL WORK



"Real Work" es un programa de becas y prácticas en empresas tecnológicas para mujeres emprendedoras con talento recién licenciadas en la universidad.

Becas STG. Ayudas económicas que podrán complementar los ingresos obtenidos en las prácticas que se realicen en las diferentes empresas que colaboren en el Proyecto Stem Talen Girl

Bolsa de Empleo – Todas las alumnas del programa STG tendrán prioridad en las ofertas laborales de nuestras empresas colaboradoras y formarán parte de la bolsa de Talento STG.

Plataforma de Mentoras. Cada alumna STG tendrá asignada una mentora que le irá orientando profesionalmente. Hará seguimiento mensual de la misma, proporcionándole referencias y ayuda en su área de interés.





90% niñas matriculadas en ciclo STEM

100% niñas siguen en el programa

100% niñas interesadas en tecnología

100% satisfacción del entorno familiar

3.500 asistentes a las masterclass

Propuestas de escalado a 12 ciudades para 2018

En toda España a 4 años

**600
participantes**

105 alumnas

200 mentoras

32 masterclass

LOS DATOS DE STEM TALENT GIRL. MEDIOS

Gran seguimiento online

Visitas a la página web: 4800€

Twitter

926 seguidores
1773 tweets
1139 retweets
2253 favoritos

Youtube

1831 visualizaciones de videos

Instagram

237 seguidores en Instagram

INDICE
KLOUT
60

 | Instagram



Tweets
1.773

Siguiendo
1.054

Seguidores
926

[Seguir](#)

Stem Talent Girl

@StemTalentGirl

Educamos, inspiramos y empoderamos a la próxima generación de mujeres líderes en [#Ciencia](#), [#Tecnología](#), [#Ingeniería](#) y [#Matemáticas](#). [#TalentGirl](#)

stemtalentgirl

[Siguiendo](#)

...

74 publicaciones

238 seguidores

541 seguidos

Stem Talent Girl Educamos, inspiramos y empoderamos a la próxima generación de mujeres líderes en [#Ciencia](#), [#Tecnología](#), [#Ingeniería](#) y [#Matemáticas](#). [#TalentGirl](#)

www.talent-girl.com



LOS DATOS DE STEM TALENT GIRL. MEDIOS



Emprendimiento femenino. Un grupo de adolescentes de varios colegios escucharon ayer a Almudena Moreno, de Telefonía Open Future, inspirándolas, dentro del proyecto Stem Talent Girl, para que sean líderes en ciencia y tecnología. / VALDIVIELSO



Maria Martínón intervino ayer en el programa de estimulación del talento para jóvenes promovido por la empresa ASTI. / JESÚS JAVIER MATÍAS

MARTÍNÓN: «CONFÍO EN QUE SE VALORE EL TALENTO EN EL RELEVO DE ATAPUERCA»

María Martínón participa en el proyecto 'Stem Talent Girl'

B.C.R. | BURGOS
bgarcia@diariodeburgos.es

En septiembre se cumplirán dos años desde que María Martínón hizo la maleta para trasladarse a impartir clase de Antropología en la prestigiosa University College de Londres. Dice que no tiene la sensación de haberse ido por que sus vínculos con Atapuerca continúan como miembro de su equipo de investigación, además de seguir siendo profesora visitante de la UBU y de participar en su Máster de Evolución Humana.

Es más, considera que va cumpliendo esa misión de poder contribuir en la medida de lo posible a que el mensaje de la evolución

DB | BURGOS
El Museo de la Evolución Humana acoge mañana, a partir de las 12 horas la sexta de las 'masterclasses' del proyecto Stem Talent Girl impartida por María Martínón, investigadora y profesora en la University College London, bajo el título 'El porvenir de mi pasado'. El objetivo de estas 'masterclasses' abiertas al público femenino en general es inspirar, educar y em-

poderar a la próxima generación de mujeres líderes en ciencia y tecnología poniéndolas en contacto con mujeres de éxito y talento en las áreas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

Con una amplísima experiencia en proyectos internacionales de investigación en el campo de la evolución humana, Martínón es actualmente investigadora y profesora en el Departamento de An-

tropología de la University College London. Perteneció al equipo de Atapuerca desde 1998 y sus investigaciones se centran en el estudio de la paleobiología de los homínidos, evolución del aparato dental con implicaciones taxonómicas y filogenéticas, escenarios evolutivos y paleopatología. Participa en varios proyectos de investigación con Francia, China, Sudáfrica, Reino Unido o República de Georgia.



Esencia falla en formación práctica y según una investigadora de Harvard

Aboga por implementar en nuestro país estrategias educativas muy prácticas, con modelos como los estadounidenses, por ejemplo.

El profesional español es muy valorado en el ámbito internacional por su gran formación teórica, pero falla en formación práctica y en trabajo colaborativo, lo que nos hace menos competitivos, en palabras de la investigadora Zafra Castaño, de la Harvard Medical School de Boston (Estados Unidos).

En una charla magistral ofrecida en el Museo de la Evolución Humana de



Rosa García mantuvo una charla previa con las alumnas del proyecto Stem Talent Girl. / VALDIVIELSO

J.A.L. | BURGOS
jalopez@diariodeburgos.es

«¿Qué he aprendido hoy?». La presidenta de Siemens España, Rosa García, explicó a las participantes en la octava

clase la productividad. Los trabajadores necesitan adaptarse, y por ello deben dedicar cada día media hora o 45 minutos a aprender», explicó a los presentes en el Salón de Actos del Museo de la Evolución Humana, poniéndose a sí misma

su tiempo». «Todo el mundo habla de qué es la digitalización», explicó García. Y yo lo que digo es que es la respuesta, pero ¿cuál era la pregunta?, matizó. «La visión es muchas veces equivocada. No nos digitalizamos porque exista la tec-

niar», aseveró. «Y la forma más eficiente es digitalizándose», añadió. «Debemos -prosiguió- conseguir que la digitalización llegue al corazón de las empresas. Por ejemplo, que en un bar exista la

el agua salga caliente de forma automática sin 'dejarla correr' como en casa». Ejemplos que acercaron la cuarta revolución industrial al sector terciario y a lo cotidiano.

Con la Industria 4.0, uno de los grandes debates es si la misma potenciará el empleo o reducirá el empuje laboral. Para García, el mejor ejemplo es la fábrica de Siemens en Amberg, Baviera. «Una década después de su digitalización, mantiene el mismo nivel de empleo y la producción se ha multiplicado por nueve», dijo. «Se crearán muchos más puestos de trabajo y las personas tendremos más tiempo libre», aventuró. «Las carreras, tanto técnicas como de letras, serán necesarias porque se producirá una 'mezcolanza'. Para desarrollar la inteligencia artificial serán precisos lingüistas, personas que entiendan las diferentes culturas, cómo se organiza la mente para hablar... vamos hacia un mundo con mucha más interconexión entre los diferentes modos de estudio», analizó.

INCORPORACIÓN DE LA MUJER.

También con respecto al papel presente y futuro de la mujer en el mundo de la empresa es optimista Rosa García, ya que considera que el proceso de incorporación es «imparable» y que en pocos años los porcentajes se equilibrarán tanto en los empleos como en los cargos directivos. «Aún existen dificultades, pero hay que tener en cuenta que las mujeres entramos en las carreras técnicas más tarde y en la empresa hemos estado presentes en menor medida». Pero, añade, «a día de hoy las niñas -señala a las participantes del Stem Talent Girl- ven de forma natural que van a entrar a trabajar en empresas y a ser líderes». «Los chicos» que limiten su crecimiento profesional, dijo.

Sobre todo, destacó las actitudes





¿QUÉ ES LO QUE QUEREMOS CONSEGUIR?



PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020

OBJETIVOS CUALITATIVOS:

Contribuiremos al incremento de carreras STEM a nivel nacional, generando un cambio real para el desarrollo del talento femenino en nuestro país.

Identificaremos talento en fases tempranas y lo acompañaremos durante todas las fases educativas para que este talento no se pierda.

Crearemos la base para formar a nuestras líderes del mañana con un ecosistema STEM de alto rendimiento formado por las alumnas, mentoras, junto con el networking de élite en torno al programa Stem Talent Girl.

Creación de un Bolsa de Empleo de Talento Stem.

Vinculaciones internacionales con programas Stem de élite en diferentes continentes.

OBJETIVOS CUANTITATIVOS en 4 años

- 855 alumnas participantes en el programa
- 1.000 mentoras vinculadas al programa
- 80% de alumnas matriculadas en carreras stem
- 20 delegaciones. Presencia Nacional.

DESPLIEGUE NACIONAL STG



PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020

PLAN ESTRATÉGICO	2017	2018	2019	2020
				
N.º de sedes	1	5	11	20
Alumnas	30	165	420	855
Alianzas Internacionales	-	2	3	4



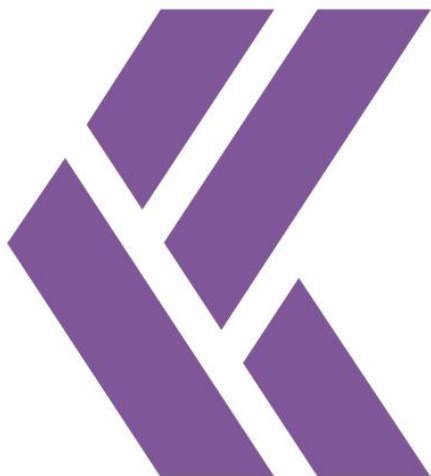
PATROCINADORES

ORO – PLATA - BRONCE

Convierte a tu compañía en un referente para el desarrollo del talento femenino STEM de tu entorno.

¿LIDERAMOS JUNTOS EL FUTURO DEL TALENTO?

ASTI 
TALENT&TECH
FOUNDATION



ASTI 
MOBILE ROBOTICS

L'ORÉAL

 MUSEO
DE LA
EVOLUCIÓN
HUMANA

 Junta de
Castilla y León

 FUNDACIÓN
MUJER y TALENTO

 For Women
in Science
 FONDATION
L'ORÉAL

[CENTRO
TECNOLÓGICO] **CARTIF**

 **womenalia**

Telefónica
**OPEN
FUTURE**

**SONAE
ARAUCO**
Taking wood further

AQUAE
FUNDACIÓN

 Fundación Bancaria
"la Caixa"

gmv
INNOVATING SOLUTIONS



**¿LIDERAMOS
JUNTOS
EL FUTURO
DEL TALENTO?**



TALENT&TECH
FOUNDATION

¡ÚNETE A NOSOTROS!



STEM TALENT GIRL

MENTOR WOMEN

SCIENCE FOR HER

STEM TALENT GIRL



www.talent-girl.com